**ИНФОРМАЦИЯ**

**о результатах контрольного мероприятия**

### «Проверка устранения нарушений по итогам контрольного мероприятия «Формирование и использование фонда оплаты труда муниципальных служащих Администрации МО «Усть-Коксинский район» и структурных подразделений администрации»

По поручению Совета депутатов МО «Усть-Коксинский район», в соответствии с планом работы Контрольно-счетного органа муниципального образования «Усть-Коксинский район» Республики Алтай на 2021 год, проведена проверка на предмет устранения выявленных нарушений установленных проверкой проведенной в 2019 году по использованию средств фонда оплаты труда муниципальных служащих Администрации МО «Усть-Коксинский район».

### Проверяемый период деятельности: 2019 - 2020 годы.

Общий объем проверенных средств – 12 334, 45 тыс. рублей.

1. **Фонд оплаты труда муниципальных служащих**

Проверка данного пункта представления установила, что **нарушение не устранено**.

Расчетный фонд оплаты труда по муниципальным служащим в 2019 году с учетом уточнений по штатной численности, повышением окладов и индексации составил 10 943,90 тыс. рублей.

Согласно штатным расписаниям в 2019 году ФОТ составил 10 746,22 тыс. рублей. Доведены лимиты в объеме 10 971,20 тыс. рублей, кассовое исполнение за 2019 год составило 10 868,77 тыс. рублей, то есть в 2019 году лимиты доведены избыточно, сверх расчетного объема ФОТ на 27,30 тыс. рублей.

В 2020 году расчетный фонд оплаты составил 11 505,46 тыс. рублей. До главного распорядителя бюджетных средств 011 Администрация МО «Усть-Коксинский район» по КБК 0104 990Я002110 121 211 доведены лимиты в размере 13 257,46 тыс. рублей, то есть сверх расчетного объема ФОТ на 1 752,00 тыс. рублей.

Согласно п. 5.4. раздела 5 Положения об оплате труда № 18-7 фонд оплаты труда по муниципальным служащим корректируется на выплаты единовременного денежного поощрения при достижении стажа муниципальной службы 20 лет и далее через каждые пять лет.

Таким образом, корректировка ФОТ на выплату единовременного денежного поощрения при достижении стажа муниципальной службы 20 лет и далее через каждые пять лет в 2020 году составила 46,08 тыс. рублей.

С учетом дополнительных ассигнований для выплат единовременного денежного поощрения при достижении стажа муниципальной службы 20 лет и далее через каждые пять лет избыточные бюджетные ассигнования, не подтвержденные нормативами, составили 1 705,92 тыс. рублей, из них:

- 1 252,73 тыс. рублей за счет средств межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального и республиканского бюджетов на единовременное поощрение муниципальных служащих являющихся участниками управленческих команд исполнительных органов муниципального образования.

Поощрение участников управленческих команд исполнительных органов муниципального образования осуществляется в рамках дополнительных выплат, установленных для муниципальных служащих непосредственно задействованных в достижении показателей эффективности деятельности исполнительных органов муниципального образования «Усть-Коксинский район», за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай, доведенных в установленном бюджетным законодательством Российской Федерации порядке, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт, предоставляемый из федерального, бюджета за достижение показателей оценки эффективности;

- 453,19 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе 431 785 рублей были выплачены на основании п. 6 Положения № 18-7, то есть поощрения за счет средств экономии фонда оплаты труда, которой по факту не сложилось в связи с тем, что в 2020 году Администрацией из фонда оплаты труда были возвращены средства в бюджет, использованные не по целевому назначению, КБК 011 0104 990Я002110 121 211 «Заработная плата», в сумме 851,48 тыс. рублей.

В конце финансового года с учетом возврата суммы нецелевого использования бюджетных средств у объекта проверки по КОСГУ 211 «Заработная плата» могла возникнуть кредиторская задолженность перед сотрудниками всего лишь в сумме 21,41 тыс. рублей.

Таким образом, за 2019 год и 2020 год Администрации доведены избыточные бюджетные ассигнования сверх расчетного фонда оплаты труда без обоснованных расчетов в общей сумме 459,09 тыс. рублей (27,30 т.р. (2019г.) + 431,79 т.р.(2020г.)), которые в свою очередь повлекли избыточные расходы бюджета в сумме 562,18 тыс. рублей ((КОСГУ 211) 431,79т.р. + 130,40т.р. (КОСГУ 213 - 30,2% на ФОТ)).

1. **Использование бюджетные средства в целях, соответствующих целям, определенным решением о бюджете, сводной бюджетной росписью, бюджетной росписью, бюджетной сметой, договором (соглашением) либо иным документом, являющимся правовым основанием предоставления указанных средств**

Выборочная проверка нарушений по данному пункту представления не установила. Администрацией приняты меры, и оплата труда муниципальных служащих производится в целях, соответствующих целям, определенным решением о бюджете, сводной бюджетной росписью.

1. **Учет времени, фактически отработанного каждым из работников**

Проверка данного пункта представления выявила, что нарушения в полной мере **не устранены**, а именно:

- в нарушение ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) начисление оплаты труда за первую половину месяца осуществляется без табеля учета рабочего времени;

- Исправления в табель учета использования рабочего времени вносятся некорректно, с нарушением норм [разд. 2](consultantplus://offline/ref=506A87897EF6EE8E0232BB87C53B95C5D408692B10974343859CD0D2BDAE7211A01B30E2C79320D65A3A5929EC4F395BDD52E1EFC2E13A6D35s9F) Методических указаний по применению форм первичных учетных документов и формированию регистров бухучета, утвержденных Приказом Минфина России от 30.03.2015 N 52н (ред. от 15.06.2020) "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению";

- Часы явок, отмеченные в табеле учета рабочего времени, не соответствуют общему количеству часов в графе «Всего дней (часов) явок (неявок) за месяц»;

- Некорректное кодовое обозначение в табеле учета использования рабочего времени [(ф. 0504421)](consultantplus://offline/ref=6EC0DA8669BBE8313EC4A29D73D6059BB498BD4A54FE72855730086E9638EC1692DEB68CCE8DCD438903C2F73DBEE0918BDDDD1EC03DF207GEt3D) отпуска без сохранения зарплаты - отмечен кодом «Очередные и дополнительные отпуска».

**4**. **Выплаты за работу со сведениями, имеющими степень «секретно»**

Нарушения по выплате за работу со сведениями, имеющими степень «секретно»отраженные вакте проверки КСО № 20 от 01.07.2019 года Администрацией МО «Усть-Коксинский район»устранены.

Выборочная проверка начисления выплаты за работу со сведениями, имеющими степень «секретно» за 2020 год нарушений не установила, выплата производятся в соответствие с распорядительными документами.

1. **Отзыв сотрудников из отпуска перерасчет отпускных за использованные дни отпуска**

Выборочная проверка документов по **отзыву сотрудников из отпуска перерасчет отпускных за использованные дни отпуска** показала, что Администрация учла замечания КСО, отзыв и перерасчет производится в соответствии с трудовым законодательством.

КСО обращает внимание, в распоряжениях на отпуск муниципальным служащим в графе «за период работы» неверно указывается индивидуальный рабочий год сотрудника, за который предоставляют отпуск, что является нарушением ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации – отпуск работникам предоставлен не за их рабочий год. За это работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

1. **Нарушения по назначению поощрений сотрудникам**

Положением об оплате труда № 18-7 муниципальным служащим за счет средств экономии фонда оплаты труда установлены поощрения, которые ограничены закрытым перечнем (п. 6.1. раздел 6).

В нарушение абз. 3 п. 4.1. раздела 4 Положения об Администрации муниципального образования «Усть-Коксинский район» Республики Алтай в 2019 году, во время нахождения на рабочем месте Главы Администрации (Табель учета использования рабочего времени за период с 1 по 31 декабря 2019г.), первым заместителем Главы Администрации МО «Усть-Коксинский район» Абросимовой О.М. подписано распоряжение «О денежном поощрении работников Администрации МО «Усть-Коксинский район» от 25.12.2019г. № 199-л по итогам 2019 года в сумме 184,60 тыс. рублей, в том числе премия на себя в размере 8,00 тыс. рублей.

В нарушение норм ст. ст. 22, 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. ст. 7, 10 Закона Республики Алтай от 18.04.2008 № 26-РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай», п. 6.1. раздела 6 Решения Совета депутатов МО «Усть-Коксинский район» от 22.05.2019 № 18-7, за счет средств экономии фонда оплаты труда установлены неправомерные выплаты в общей сумме 121,31 тыс. рублей, в том числе:

2019 год:

- за добросовестное выполнение служебных обязанностей в общей сумме 69,31 тыс. рублей (распоряжение от 24.05.2019 № 57-л; распоряжение от 25.07.2019 № 118-л). В закрытом перечне нормативного акта представительного органа Усть-Коксинского района за счет средств экономии фонда оплаты труда поощрение за добросовестное выполнение служебных обязанностей не предусмотрено;

- денежное поощрение ко дню рождения по 1,00 тыс. рублей, за 2019 год сумма выплат составила 25,00 тыс. рублей. Поощрение ко дню рождения в перечне установленных выплат не значится.

2020 год:

- сумма денежного поощрения ко дню рождения составила 23,00 тыс. рублей;

- за добросовестное выполнение служебных обязанностей в сумме 4,00 тыс. рублей (распоряжение от 12.02.2020 № 27-л).

Неправомерно назначенные выплаты привели к неправомерным тратам бюджетных средств в общей сумме 157,95 тыс. рублей ((КОСГУ 211) 121,31т.р. + 36,64т.р. (КОСГУ 213 - 30,2% на ФОТ)).

1. **Оформление дополнительной работы в соответствии с трудовым законодательством**

Выборочная проверка оформления дополнительной работы сотрудникам Администрации показала, что нарушения отработаны не в полной мере.

Так поручение специалистам дополнительной работы оформляется в соответствии ст. 60.2 ТК РФ по дополнительным соглашениям к трудовым договорам, но с нарушением ч. 2 ст. 151 ТК РФ без указания содержания и (или) объема поручаемой работы.

Выборочная проверка оформления работы по совместительству также показала, что нарушения не устранены.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предусмотрена административная ответственность, установленная в п. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

1. **Урегулирование порядка оплаты труда муниципальных служащих при совмещении должностей и при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором**

По данному пункту представления КСО **замечания не учтены**, нормативный акт по оплате труда муниципальных служащих при совмещении должностей и при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы до настоящего момента не принят.

1. **Проверка по фактам выявленных нарушений, по результатам которой рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения.**

Администрацией предоставлено распоряжение от 02.08.2019 № 123/1-л о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора Бескончину Е.Л.

Проверка по фактам выявленных нарушений в Администрации не проведена, выявленные нарушения и недостатки специалистами не отработаны и поэтому большая часть нарушений продолжает совершаться до сих пор.

1. **Принятые меры по устранению выявленных недостатков, а также по устранению причин и условий выявленных нарушений и недостатков.**

Проверка выполнения указанного пункта представления показала, что по истечению 2019 и 2020 годов представление КСО от 05.07.2019г. № 12 отработано частично, соответствующие меры по устранению причин и условий выявленных нарушений и недостатков Администрацией не приняты.

1. **Возврат в бюджет муниципального образования «Усть-Коксинский район» средств использованных не по целевому назначению (1 235,31 тыс. рублей)**

Средства, использованные не по целевому назначению в сумме 1 235,31 тыс. рублей возвращены в бюджет согласно графику возвращения денежных средств. В 2019 году возвращено 100,00 тыс. рублей, в 2020 году в бюджет поступила сумма в размере 1 135,31 тыс. рублей.

### Нарушения по итогам контрольного мероприятия установлены в размере 720,13 тыс. рублей, в том числе:

### - неправомерное расходование бюджетных средств – 157,95 тыс. рублей в результате нарушения норм Положения об оплате труда № 18-7;

### - избыточные расходы бюджетных средств в сумме 562,18 тыс. рублей - необоснованные бюджетные траты, сверх расчетного фонда оплаты труда.

В целях устранения и недопущению впредь выявленных нарушений и недостатков КСО направлено представление в адрес Главы Администрации МО «Усть-Коксинский район».

По итогам рассмотрения представления 4 сотрудникам администрации вынесено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

### Отчёт о контрольном мероприятии для сведения направлен в адрес Главы муниципального образования «Усть-Коксинский район» и прокуратуру Усть-Коксинского района.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |